

14 ינואר 2020

## מועצה מקומית גדרה מכרז חיצוני לתפקיד עו"ס איתור והכוון ועו"ס משפחה

בהתאם לסעיף 40 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז-1976, נמסרת בזאת הודעה על משרה פנויה.

**מחלקה-** מחלקה לשירותים חברתיים.

**מכרז-** כ"א מס' 34/20

**תואר המשרה-** עו"ס איתור והכוון ועו"ס משפחה

**דירוג/דרגה-** דירוג עו"ס י"א-ט'

**מסלול קידום:**  
דרגה התחלתית: רמה י"א בדירוג העו"ס.  
לאחר שהייה של שנה: קידום לרמה י'.  
לאחר שהייה של שנתיים: קידום לרמה ט'.

**סוג המכרז-** חיצוני

**ההיקף משרה-** 66% עו"ס איתור והכוון  
34% עו"ס משפחה

### **תיאור תפקיד עו"ס איתור והכוון:**

איתור צעירים מנותקים ברשות וליוויים הפרטני בהתגברות על חסמים למיצוי פוטנציאל שלהם ושילובם בחברה באופן מיטבי.  
התכנית מתמקדת באיתור ובמתן ליווי אישי לצעירים/ות במצבי סיכון ובמצוקה המנותקים ממסגרות, בתחומי חיים שונים, תוך דגש על בניית אופק בתחומי החיים השונים. כפי שהוגדרו במסגרת תכנית יתד ובזיקה לכלל תכניות הצעירים הקיימים ברשות.

### **תחומי אחריות:**

1. **ריכוז התכנית** – ניהול תקציב ובניית מערך פעילות.
2. איתור צעירים מנותקים או צעירים המתקשים בצריכת השירותים הקיימים המותאמים להם.  
**הכוונה** למענים ושירותים קיימים תוך כדי ליווי אקטיבי למיצוי זכויות בכל תחומי החיים: לשכת הגיוס(אם אין ניצוץ, לביטוח לאומי, ללשכת תעסוקה, למרכז הזדמנות ועוד.

תהליך האיתור יבוצע באופן של איתור אקטיבי של צעירים מנותקים ומודרים במרחבים השונים בהם הם נמצאים (רחוב, גנים ציבוריים, ועוד), עבודת האיתור לכשעצמה הינה התערבות עיקרית ולא דווקא מתווכת לייצר את המענים הראשוניים והבסיסיים במרחבי השוטטות. דהיינו להיות זמינים, נוכחים, פנויים ורלוונטיים למענים הנדרשים, עבור צעירים מודרים אשר לא יגיעו למסגרות אחרות לקבל מענים.

לבניית אימון וקשר וכדי שנוכל לתווך אותם למענים המתאימים לצורכיהם.

3. ליווי צעירים בתהליכי מיצויי זכויות ובהסרת חסמים נוספים העומדים בדרכם כמו חובות ועוד.

תהליך הליווי יבוצע באופן של: ליווי אישי - הליווי האישי יעשה באופן של חונכות אישית, ייעוץ וליווי פרטני, לצורך חיזוק מיומנות, שיפור יכולת ההסתגלות ובניית חליפה אישית עבור כל צעיר/ה, תוך קשר ומעורבות עם בני משפחה וגורמים רלוונטיים נוספים מהקהילה, המשמעותיים עבור הצעיר/ה.

הליווי יעשה עפ"י הצורך – ממסלול קצר טווח – 3 חודשים ועד מסלול ארוך טווח – שנה.

### דרישות התפקיד:

- רכז התכנית יהיה עובד סוציאלי מנוסה בתחום הרלבנטי.
- בעל נכונות לעבודה אחה"צ וערב, במרחבים לא קונבנציונליים.
- עובדי איתור והכוון יוכשרו במסגרת נפרדת וייעודית להם.
- במהלך ההכשרה יחשפו לפרקטיקות איתור וללימוד כל תחום מיצויי הזכויות על הסתעפויותיו השונות.
- יהיה חלק מתחום הצעירים ברשות ויכול לשמש בחובת אינטייק ראשונה.
- במסגרת תפקיד עובד איתור תהיה זיקה לכלל תוכניות הצעירים הקיימים ברשות: בהנחה שיש עו"ס יתד- יעבוד באופן שמשלים ולא חופף/ מחליף את העו"ס כלומר, יתמקד באיתור ובתהליכי ליווי ראשוניים וקצרים במידה ויהיה צורך במעבר לתהליכי ליווי ארוכים- יועבר הצעיר לליווי של עו"ס יתד.
- על פי הגדרת תפקיד זו לא אמור להיות כפל השמות (למעט מקרים מאוד חריגים) שכן, עם רגע ההכוונה למסגרת, יועבר הצעיר לליווי אותה המסגרת ויגרע מהשמות האירור והכוון.

### תיאור תפקיד עו"ס:

מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפנייה למוסדות ושירותים רלבנטיים, עפ"י השיטות והמיומנויות המקובלות במקצוע.

פועל בהתאם למדיניות משרד העבודה והרווחה והמחלקה לשירותים חברתיים. מפתח ומקיים קשרים עם אנשים ומוסדות בקהילה למען קידום שירותי המחלקה וטיפול באוכלוסיות היעד של המוסדות האלה (שלוחה).

משפר מצבן של אוכלוסיות שבטיפולו באמצעות הפעלת תכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות.

מקיים מפגשים ושיחות עם הלקוחות לצורך איתור וטיפול.

מקיים קשר עם לקוחות במוסדות ועורך שם ביקורים לשם הבטחת המשכיות הטיפול. נוקט יוזמה לאיתור בעיות וצרכים חברתיים בקהילה ומציגם לפני הממונים עליו.

מפעיל, מדריך ומנחה עובדים סמך-מקצועיים ומתנדבים (בתנאי שקיבל הכשרה מתאימה לכך).

מבצע את עבודתו לפי תכנית עבודה. מתחיל ומסיים טיפולים בצורה מבוקרת. מנהל רישום ומעקב אחר תכניות הטיפוליות ומדווח לממונים בכתב ובעל פה כנדרש. משתתף בוועדות, בדיונים, בהתאם להנחיות הממונים עליו. מפעיל חוקים ותקנות רלבנטיים לצרכי הטיפול. חבר פעיל בצוות השכונתי כולל בקביעת סדרי עדיפויות בצוות ושותף באחריות הצוותים הכוללת לאוכלוסייה.

**תנאי סף:**

**השכלה:**

א. תואר ראשון עבודה סוציאלית עם עדיפות לניסיון עם צעירים.

ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

**כפיפות ניהולית ומקצועית**- מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

בקשה למועמדות יש להגיש **ב 5 העתקים עד לתאריך 01.02.2021 בשעה 12:00**. טפסים להגשת המועמדות ניתן לקבל בלשכת מנכ"ל המועצה או באתר המועצה. אשת קשר - שרון בן זוהר טלפון ישיר 08-8593548.

הערה: המשרה הינה משרת תקן פרויקטלית ותוקפה מותנה בקיומו של תקצוב ופעילות הפרויקט ואינה מקנה קביעות.

**הבהרה מוגדרת**- המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים.

בכבוד רב  
יואל גמליאל  
ראש המועצה